

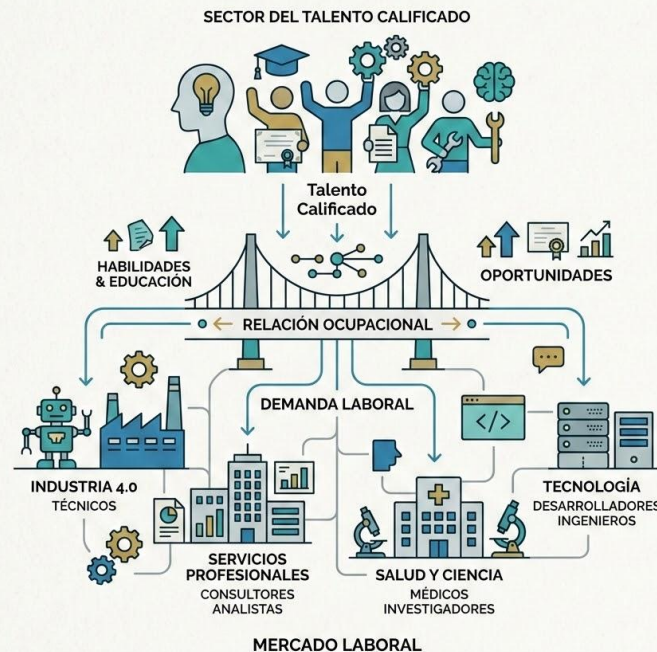
Modelado del Talento Calificado en México

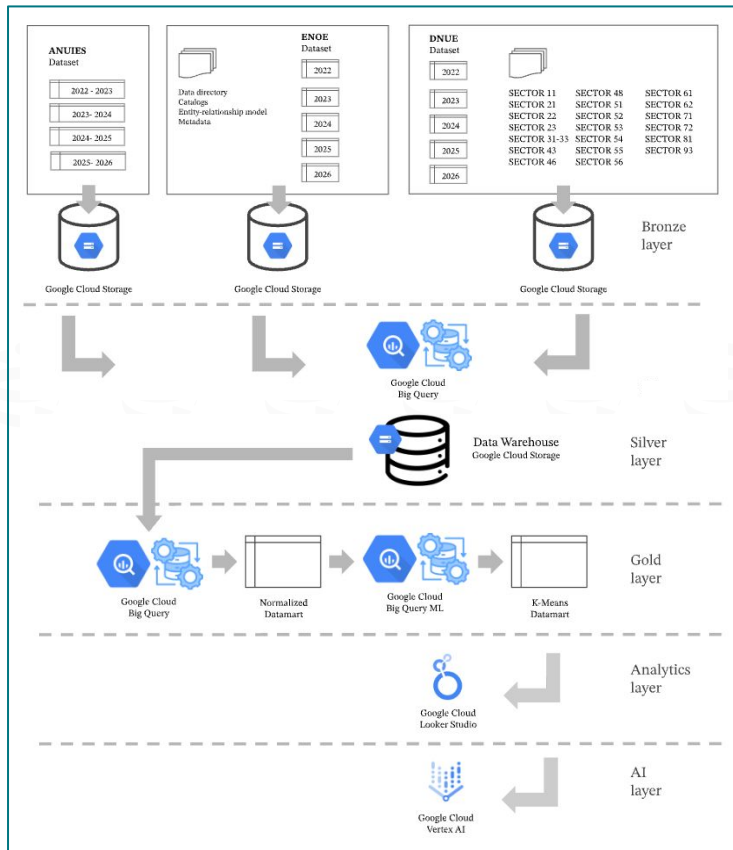
16.6M

Profesionistas modelados a nivel nacional

Integración armonizada de 39 zonas metropolitanas, 182 programas académicos y capacidad industrial instalada

TALENTO CALIFICADO & MERCADO LABORAL





PRECISIÓN ANALÍTICA

Índices compuestos de decisión

Índice de Bienestar Ocupacional (IBO)

Remuneración:

Estructura salarial real por región.

Seguridad social:

Cobertura de salud y prestaciones.

Jornada digna:

Condiciones ergonómicas y contractuales.

Índice de Estabilidad Ocupacional (IEO)

Absorción:

Tasa de inserción profesional plena.

Formalidad:

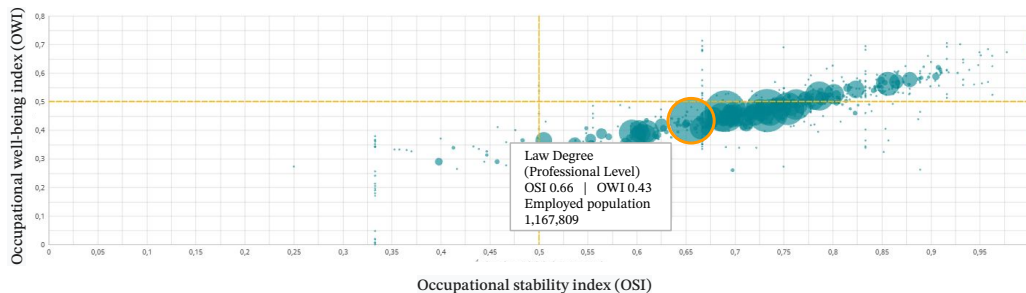
Tenencia de contrato y baja rotación.

Alineación:

Coincidencia entre formación y puesto.

MODELADO MATEMÁTICO

Clusterización multidimensional (K-Means model)



Decisiones de Expansión y Nearshoring

Scouting territorial:

Identificación de clústeres profesionales óptimos.

Benchmarking salarial:

Costos operativos proyectados con exactitud.

Mitigación de fuga:

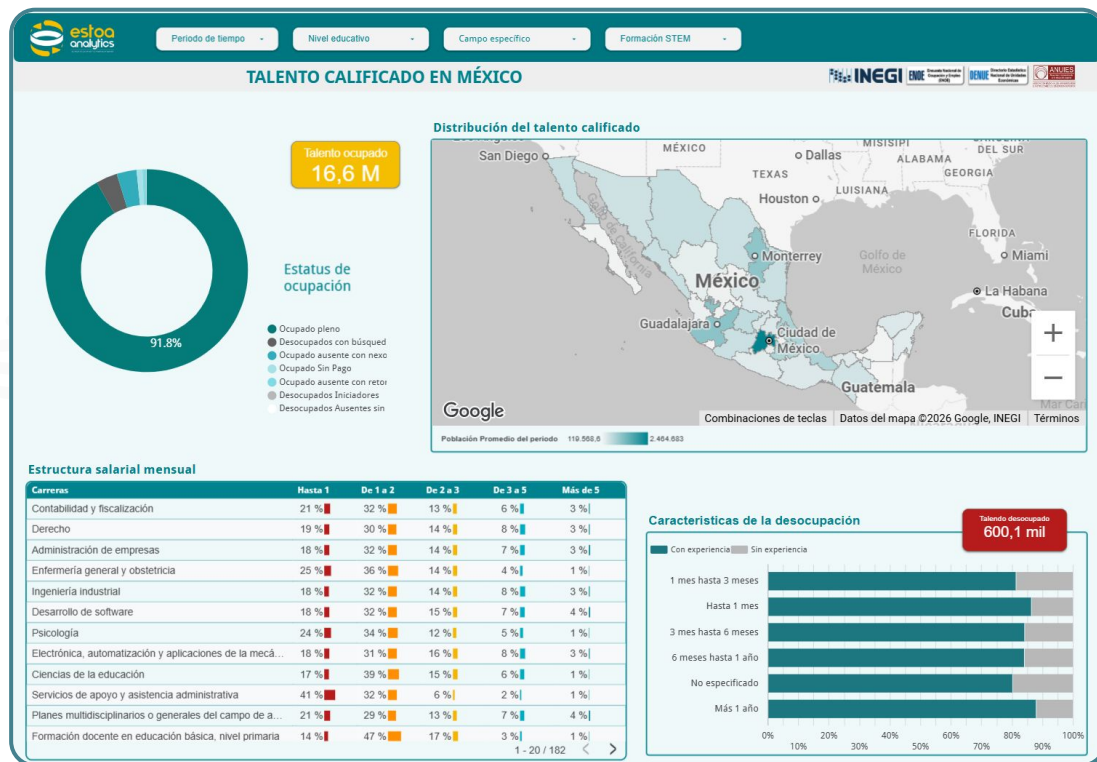
Detección temprana de condiciones laborales.

Suministro crítico:

Mapeo de capacidades formativas locales.

Capacidad del ecosistema:

Diagnóstico de la capacidad económica y formativa instalada en una región, su proyección e identificación de polos de rápido crecimiento.



Evolución Tecnológica Habilitada

Modelado multidimensional:

Optimización para empleo de diferentes modelos matemáticos: clusterización, match, Random forest, etc.

Modelado predictivo:

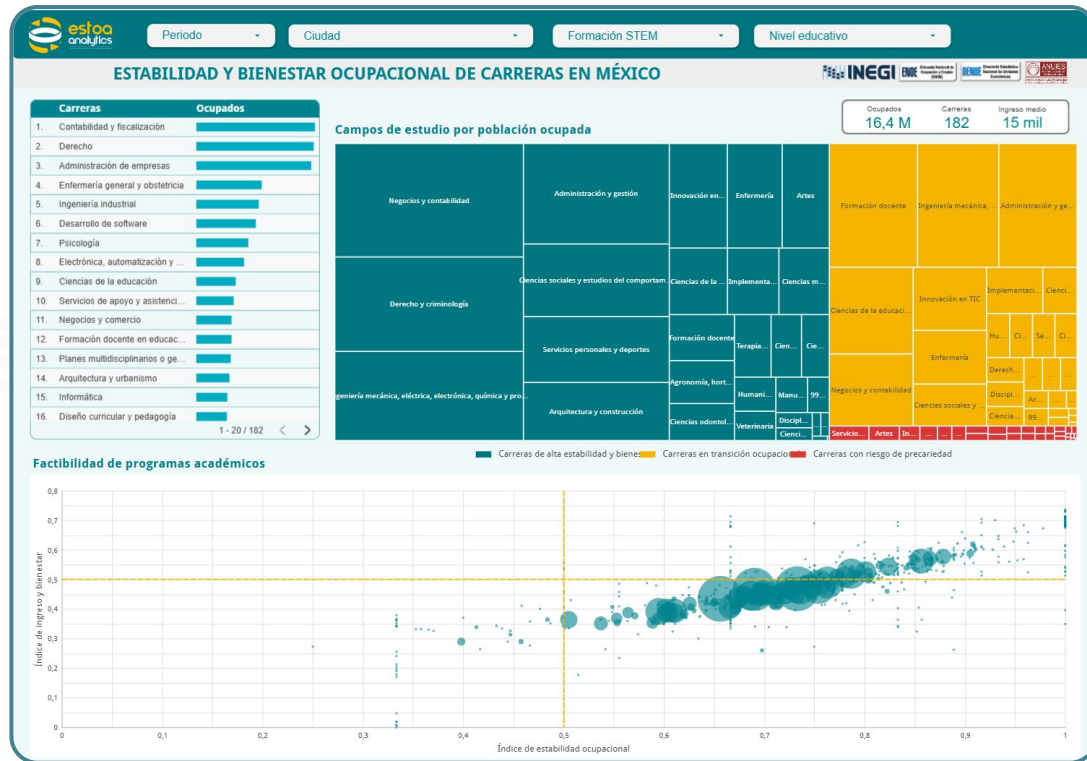
Tendencias longitudinales con cortes transversales.

Agentes especializados:

Asistentes inteligentes para la toma de decisiones respaldada por evidencia.

Sistema consciente evolutivo:

IA aplicada a la reinterpretación y actualización de nodos, ontología, modelos y productos.



Ventaja Competitiva Comprobable

100%

Datos auditables y verificados

<15%

Coeficiente de variación garantizado

39

Polos industriales modelados

Millones de registros computados